

	CODIGO DE ETICO KIMUA GROUP	Fecha:	05/2024
		Doc.	213
		Revisión:	00

INTRODUCCION

El presente Código de Ética de Kimua Group está diseñado para guiarnos en situaciones y desafíos desconocidos, y para apoyarnos cuando no estemos seguros de cómo defender los valores de nuestra empresa. Como empleados, somos embajadores de la integridad en Kimua Group. Para cumplir con este rol, se espera que apliquemos el código en cada decisión que tomemos en el trabajo, actuando como ejemplo y demostrando integridad para inspirar a quienes nos rodean. Aunque es responsabilidad de los empleados de Kimua Group cumplir con nuestras expectativas de integridad, la organización tiene la responsabilidad de asegurar que nuestro personal se sienta empoderado para hacerlo.

Pasión por los Proyectos

En Kimua, nos une la emoción por cada nuevo proyecto. Ponemos pasión en nuestro trabajo, contamos con experiencia y nos enfocamos siempre en la satisfacción del cliente. Todo el equipo de profesionales de Kimua ama lo que hace, proporcionando soluciones simples y eficaces rápidamente. Nos gustan los retos y ofrecemos las mejores soluciones a nuestros clientes, siempre siguiendo nuestros altos estándares de calidad, resumidos, en una palabra: KIMUALITY.

Espíritu de Equipo

En Kimua, somos más que un grupo de profesionales; somos sinónimo de EQUIPO, donde todos trabajamos por el bien común y un objetivo conjunto. Formamos equipos autogestionados con responsabilidad, confianza y libertad para alcanzar la satisfacción del cliente. La sinergia en Kimua es fundamental: el resultado del equipo supera la suma de las aportaciones individuales. El compromiso de las personas con la organización se potencia mediante la solidaridad interna, expresada en la reducción de las diferencias salariales, el reparto de resultados y la seguridad en el empleo ante situaciones de crisis, garantizada por las reubicaciones entre las organizaciones del grupo.

Comunicación y Formación

En Kimua, nos aseguramos de comunicar a todos los integrantes de la empresa nuestra política, proporcionando la formación y motivación necesarias para su desarrollo. Kimua se compromete a fomentar la participación y consulta de todos los trabajadores.

	CODIGO DE ETICO KIMUA GROUP	Fecha:	05/2024
		Doc.	213
		Revisión:	00

Calidad y Trazabilidad

La calidad y la trazabilidad son objetivos presentes en cada fase del servicio en Kimua. Nuestro compromiso es ofrecer productos y servicios con los procesos de calidad más exigentes del mercado. Para ello, en Kimua nos sometemos continuamente a auditorías internas y externas para garantizar el respeto a las especificaciones de los clientes y el cumplimiento de las normativas internacionales. Además, fomentamos la mejora continua en todos nuestros procesos, lo que nos permite identificar y aplicar oportunidades de optimización de manera constante.

Cada fase, desde la solicitud de la oferta por parte del cliente, la producción, la recepción del material de compra hasta la entrega y su facturación, cumple con la normativa estipulada en los manuales de gestión de calidad, manteniendo la trazabilidad en todo momento. Conocemos y aplicamos la metodología APQP4Wind y contamos con certificaciones de gestión como ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, y certificaciones de fabricación como EN1090 e ISO 3834-2. Estamos acreditados por DNV-GL y TUV.

La implementación de la mejora continua se traduce en una evaluación y revisión constante de nuestros procesos, asegurando que se alineen con los más altos estándares de calidad y eficiencia. Esto nos permite no solo cumplir, sino superar las expectativas de nuestros clientes y adaptarnos a las demandas cambiantes del mercado. En este contexto, gestionamos todas las incidencias de manera eficiente, analizando sus causas y aplicando acciones de mejora para prevenir su recurrencia. Este enfoque proactivo nos permite resolver problemas rápidamente y mejorar continuamente nuestros procesos y servicios

Instalaciones y Personal Cualificado

Estamos equipados con las instalaciones de pruebas más modernas y contamos con personal altamente cualificado formado para el control interno, garantizando así la fiabilidad de nuestros productos. Para ello en Kimua realizamos Ensayos No Destructivos con consumibles lo más amigables posibles con las personas y el medio ambiente, tales como:

- Inspecciones visuales
- Inspecciones por partículas magnéticas.
- Inspecciones por líquidos penetrantes

	CODIGO DE ETICO KIMUA GROUP	Fecha:	05/2024
		Doc.	213
		Revisión:	00

- Inspecciones por ultrasonido.

Este Código de Ética refleja nuestro compromiso con la integridad, la calidad y la colaboración, asegurando que todos en Kimua trabajemos juntos para alcanzar la excelencia en cada proyecto y desafío

PRINCIPIOS GENERALES

1. Realizar Trabajos dentro de la Capacitación y Competencia

Realice únicamente trabajos en los que esté capacitado, sea competente y capaz.

2. Cumplimiento de Normas de Seguridad

Siga todas las reglas, procedimientos, estándares e instrucciones de seguridad en el lugar de trabajo, incluida la preparación para emergencias.

3. Manejo Seguro de Productos Químicos

Al manipular productos químicos:

- Asegúrese de que los productos químicos que utiliza estén aprobados en su ubicación en la base de datos, que se puede encontrar en el Hub además de las fichas de seguridad.
- Garantice que todos los productos químicos se almacenen, utilicen y transporten de acuerdo con las pautas aplicables, incluida la información en las fichas de datos de seguridad.

4. Prácticas de Trabajo Seguras

Demuestre prácticas de trabajo seguras, cuide la seguridad de sus compañeros y detenga inmediatamente cualquier trabajo que sea potencialmente inseguro.

5. Uso de Herramientas y Equipos

Utilice únicamente herramientas, maquinaria y equipos para los que esté capacitado.

6. Ser un Modelo de Seguridad

Sea un modelo que seguir en materia de seguridad, demostrando

	CODIGO DE ETICO KIMUA GROUP	Fecha:	05/2024
		Doc.	213
		Revisión:	00

proactivamente la seguridad a otros empleados, contratistas y socios comerciales.

7. Reporte de Incidentes

Reporte todos los incidentes en los que esté involucrado, incluidos accidentes ambientales, cuasi accidentes, observaciones peligrosas y casos de incidentes.

8. Estado de Salud y Desempeño

Nunca realice un trabajo cuando su desempeño se vea afectado por una enfermedad, alcohol o cualquier otra droga, legal o ilegal, recetada o no.

9. Reporte de Condiciones de Salud

Reporte a su equipo de trabajo, al líder de personas o al coordinador cualquier daño físico o condición psicológica que pueda impedirle realizar sus actividades de trabajo de forma segura.

Derechos Laborales y Condiciones de Trabajo

Kimua Group está firmemente comprometido con el respeto de los derechos humanos, incluidos los derechos laborales. Nos esforzamos por crear un ambiente de trabajo seguro, decente y humano para todos nuestros empleados. Las normas de Kimua Group se basan en los ocho convenios fundamentales de la OIT.

En todas nuestras operaciones directas o indirectas, incluidas las de nuestros proveedores, Kimua Group no tolera el uso de esclavitud moderna, trabajo forzoso o tráfico de derechos humanos. Garantizamos a todos los empleados la libertad de movimiento durante el curso de su empleo y el derecho a rescindir su empleo en todo momento, sujeto a períodos de notificación equitativos, cuando corresponda. Kimua Group no tolera el uso de trabajo infantil y cumple con las normas internacionales, como el Convenio núm. 138 de la OIT (Organización Internacional del Trabajo) sobre la edad mínima para trabajar.

Kimua Group se esfuerza por respetar las normas internacionales y se compromete a cumplir con las leyes relevantes y aplicables, los estándares de la industria y los convenios colectivos pertinentes sobre remuneración y beneficios, incluidos jornada laboral, descansos y días festivos. Las mejoras que se proponen tienen el objetivo de mejorar los convenios. Kimua Group respeta los derechos de los empleados a la libertad de asociación.

	CODIGO DE ETICO KIMUA GROUP	Fecha:	05/2024
		Doc.	213
		Revisión:	00

¿Qué significa esto para ti?

1. Comprenda y respete los términos de su contrato de empleo, si corresponde.
2. Respete a sus compañeros, según los estándares laborales establecidos en Kimua Group.
3. Reporte inquietudes o sospechas de una violación a los derechos laborales al líder de Personas y cultura, coordinador o utilizando el correo anónimo stop@kimuagroup.com.

Discriminación

Kimua Group se compromete a proporcionar un lugar de trabajo seguro y respetuoso, libre de discriminación. La discriminación adopta muchas formas y puede basarse en características de los empleados, incluyendo, pero no limitado a la raza, sexo, identidad de género, orientación sexual, edad, idioma, religión o discapacidad. Nuestro sesgo inconsciente puede dar lugar a discriminación; es importante ser conscientes de nuestros prejuicios para abordarlos.

Creemos que una fuerza laboral diversa e inclusiva es vital para atraer, reclutar y retener el mejor talento. Para lograr la diversidad e inclusión, debemos asegurar que todos los empleados actuales y potenciales sean tratados con igualdad y justicia. Kimua Group se dedica a crear y mantener un lugar de trabajo de respeto mutuo y no discriminación. Respetamos la dignidad personal y los derechos de cada empleado, permitiéndoles ser ellos mismos y alcanzar su máximo potencial. También estamos comprometidos a proteger el derecho a la igualdad de trato y oportunidades. Tomamos decisiones sobre contratación, cambio de nivel salarial y acciones disciplinarias basadas en el desempeño, calificaciones, competencias, experiencia y comportamiento, y nunca en las características personales de un empleado.

¿Qué significa esto para ti?

1. Actuar de manera respetuosa y no discriminatoria hacia compañeros, tanto presenciales como online.
2. Informe la discriminación al equipo de Personas y Cultura o envíe un correo a stop@kimuagroup.com.

	CODIGO DE ETICO KIMUA GROUP	Fecha:	05/2024
		Doc.	213
		Revisión:	00

Acoso

En Kimua Group nos tratamos unos a otros con dignidad y respeto y estamos comprometidos a garantizar un lugar de trabajo seguro y respetuoso. Esto significa que cada empleado es responsable de promover un ambiente de trabajo libre de acoso.

El acoso puede referirse a una variedad de comportamientos y prácticas inaceptables que resulten en daños físicos, psicológicos, sexuales o económicos. Puede ocurrir como un solo incidente o como múltiples incidentes a lo largo del tiempo, tanto en el lugar de trabajo como fuera de él. Algunos empleados pueden no ser conscientes de que están ofendiendo y causando daño a otros. Siempre debemos pensar en cómo nuestras palabras y acciones pueden impactar a nuestros colegas.

El acoso puede implicar intimidación y humillación, y a veces incluye el abuso de autoridad. El acoso a menudo crea un ambiente de trabajo hostil y puede afectar el bienestar físico y mental de nuestros empleados.

Kimua Group prohíbe el acoso, la violencia, la intimidación y cualquier comportamiento que se perciba como irrespetuoso, ofensivo o humillante, sin importar si es hablado o escrito, físico o psicológico. Kimua Group espera que los empleados se traten unos a otros con dignidad y respeto, y ayuden a promover un ambiente de trabajo libre de acoso.

¿Qué significa esto para ti?

1. Actuar con dignidad y respeto hacia todos los compañeros.
3. Reportar cualquier incidente de acoso al equipo de Personas y Cultura o envíe un correo a stop@kimuagroup.com.
2. Este Código de Ética refleja nuestro compromiso con la integridad, la calidad y la colaboración, asegurando que todos en Kimua Group trabajemos juntos para alcanzar la excelencia en cada proyecto y desafío.

Integridad y Transparencia

Nuestros compañeros, clientes y proveedores confían en nosotros para realizar negocios con integridad. La corrupción puede dañar esta confianza y socavar la competencia justa. Tiene un impacto significativo en las comunidades donde

	CODIGO DE ETICO KIMUA GROUP	Fecha:	05/2024
		Doc.	213
		Revisión:	00

vivimos y trabajamos, erosionando los derechos humanos y aumentando la desigualdad de riqueza. Por estos motivos, nos comprometemos a trabajar con transparencia y nunca tomar atajos, incluso cuando estamos bajo presión.

Soborno y Pagos de Facilitación

Los sobornos son dinero, obsequios o cualquier cosa de valor que se ofrece para influir en alguien con el fin de obtener una ventaja injusta, ya sea para beneficio personal o profesional. Los sobornos son ilegales y pueden dar lugar a multas importantes, daños a la reputación e incluso prisión. Además, los sobornos pueden debilitar significativamente la confianza de nuestros clientes y proveedores, socavando al mismo tiempo la competencia leal.

Los pagos de facilitación son pequeños sobornos otorgados a funcionarios públicos para obtener o agilizar determinados procesos administrativos a los que ya tienes derecho. Estos pagos pueden parecer inofensivos, ya que las sumas involucradas son generalmente pequeñas y a menudo se consideran parte de la costumbre o cultura. Sin embargo, los pagos de facilitación socavan el funcionamiento eficiente de gobiernos y servicios sociales y, como tales, están lejos de ser inofensivos.

Kimua Group prohíbe a nuestros empleados, proveedores y cualquier persona que actúe en nuestro nombre de dar o aceptar sobornos o realizar pagos de facilitación. Empleados deben tener mucho cuidado al tratar con funcionarios públicos, especialmente cuando se trata de contratos, permisos y otras decisiones que afectan la capacidad de Kimua Group para operar.

También somos responsables de las acciones y el comportamiento de nuestros proveedores cuando ellos están trabajando en nuestro nombre. No podemos pedirle a un proveedor que haga algo que nosotros, como empleados de Kimua Group, no podemos hacer nosotros mismos, por ejemplo, dar o aceptar sobornos o pagos de facilitación. Esto tendría exactamente las mismas consecuencias que si Kimua Group estuviera dando o aceptando directamente dichos pagos.

¿Qué significa esto para ti?

1. Nunca des un soborno o pago de facilitación. Si se te pide que lo hagas, siempre deberás rechazarlo e informarlo a tu equipo.

	CODIGO DE ETICO KIMUA GROUP	Fecha:	05/2024
		Doc.	213
		Revisión:	00

2. Si temes por tu seguridad o estás siendo amenazado, debes cumplir con la solicitud e informar inmediatamente el incidente a tu líder de equipo, coordinador o equipo de personas y cultura.
3. Nunca pidas a un proveedor que dé sobornos en nombre de Kimua Group. Si sabes que un proveedor está cometiendo un soborno, debes informarlo al equipo SR (Supplier Relationships/ Relación con Proveedores).
4. Nunca aceptes sobornos de proveedores, clientes o cualquier otra persona. Si te ofrecen un soborno, que puede incluir obsequios u hospitalidad excesivos, debes rechazarlo siempre e informar al coordinador y al equipo de Personas y Cultura.
5. Recuerda, los sobornos no siempre son en efectivo; también pueden ser excesivos regalos, atenciones o favores.
6. Sigue nuestros procesos de selección de diligencia debida cuando interactúes con proveedores y clientes.

Regalos y Hospitalidad

Los regalos y la hospitalidad son gestos comunes de aprecio y construcción de relaciones comerciales, pero también pueden generar expectativas de favoritismo, lo que puede ser problemático. Existe el riesgo de que estos gestos se perciban como sobornos, lo cual podría exponer a Kimua Group y a sus empleados a riesgos legales y de reputación.

Los empleados deben ser cautelosos, ya que los regalos y atenciones pueden ser mal utilizados para influir en decisiones comerciales, lo que podría dañar la confianza de los compañeros, clientes y proveedores. Es especialmente importante tener precaución al interactuar con funcionarios públicos, ya que las normativas suelen ser estrictas en este sentido.

Aunque es aceptable intercambiar regalos y atenciones de valor razonable con clientes y proveedores como parte de las relaciones comerciales normales, es crucial revelar estos gestos para evitar conflictos de interés y posibles acusaciones de corrupción. En general, se permite aceptar y dar regalos económicos y poco frecuentes, siempre y cuando se ejerza buen juicio y se eviten los conflictos de interés. Sin embargo, nunca se permite el intercambio de efectivo o equivalentes

	CODIGO DE ETICO KIMUA GROUP	Fecha:	05/2024
		Doc.	213
		Revisión:	00

¿Qué significa esto para ti?

1. Acepta y da regalos y hospitalidad dentro de límites legales, económicos y poco frecuentes.
2. Registra cualquier obsequio o hospitalidad que supere los límites establecidos y respeta las normativas.
3. Evita ofrecer obsequios o hospitalidad durante procesos de licitación para mantener la integridad y la transparencia.

Conflictos de Interés

En Kimua Group, reconocemos la importancia de evitar los conflictos de interés, que pueden surgir cuando los intereses personales influyen en las decisiones laborales. Los conflictos de interés pueden crear un terreno desigual y dañar la reputación de la empresa. Es esencial divulgar y gestionar adecuadamente cualquier conflicto de interés real o percibido para proteger los intereses de Kimua Group y mantener la integridad en todas nuestras operaciones.

¿Qué significa esto para ti?

1. Informa cualquier conflicto de interés a tu líder de equipo o coordinador para gestionarlo adecuadamente.
2. Discute con tu coordinador cómo manejar el conflicto de interés y retirarte del proceso de toma de decisiones si es necesario.
3. Documenta la divulgación y gestión del conflicto de interés para garantizar la transparencia y la integridad.

Compromiso Político y Cívico

Como parte de Kimua Group, esperamos que mantengas un compromiso político y cívico legal y ético. No utilices los recursos de la empresa para apoyar partidos políticos o promover puntos de vista políticos personales. Los empleados tienen derecho a participar en actividades políticas y cívicas fuera del horario laboral, pero no deben utilizar el nombre de Kimua Group para respaldar ninguna agenda política.

¿Qué significa esto para ti?

1. Evita utilizar recursos de Kimua Group para apoyar agendas políticas.

	CODIGO DE ETICO KIMUA GROUP	Fecha:	05/2024
		Doc.	213
		Revisión:	00

2. No promuevas puntos de vista políticos personales utilizando el nombre de la empresa.
3. Participa en actividades políticas y cívicas fuera del trabajo, pero sin utilizar los recursos de la empresa.

Lavado de Dinero

En Kimua Group, nos comprometemos a realizar negocios de manera transparente y ética para evitar el uso de nuestra empresa en actividades delictivas. Cumplimos con las leyes contra el lavado de dinero y delitos financieros en todos los países donde operamos. Para garantizar la integridad en nuestras transacciones, sigue nuestros procesos de debida diligencia al interactuar con proveedores y clientes. Sé proactivo y mantente atento a cualquier actividad financiera sospechosa que pueda desviarse de nuestros procesos normales.

Trabajando con Proveedores

En Kimua Group, seleccionamos proveedores basándonos en la confianza, la integridad y el mérito. No tomamos atajos en la selección de proveedores y realizamos rigurosas evaluaciones de diligencia debida. Si surge alguna preocupación sobre un proveedor, comunícala de inmediato al equipo de RS y coordinador.

¿Qué significa esto para ti?

1. Cumple con las políticas y procedimientos para prevenir actividades fraudulentas.
2. Mantente alerta ante señales de alerta y reporta cualquier actividad sospechosa.
3. Trabaja con proveedores que compartan nuestros valores y estándares éticos.
4. Contribuye proactivamente al desarrollo sostenible de las comunidades donde operamos.
5. Protege el medio ambiente y promueve prácticas sostenibles en todas nuestras actividades

	CODIGO DE ETICO KIMUA GROUP	Fecha:	05/2024
		Doc.	213
		Revisión:	00

Mantenimiento de Registros

En Kimua Group, no falsificamos ni tergiversamos registros, cuentas o transacciones. Es crucial clasificar las transacciones en el período contable adecuado, la cuenta y el centro de costos correspondientes. Nunca alteramos ingresos o gastos para alcanzar metas presupuestarias. Además, divulgamos información completa, justa, precisa, oportuna y clara a las autoridades reguladoras, gubernamentales y auditores. Nunca debemos destruir ni eliminar información que pueda ser necesaria para una investigación, auditoría o procedimiento legal. Si tienes dudas, comunícate con el departamento legal del Grupo o regional. Es fundamental familiarizarse con nuestras políticas y seguir todos los procesos internos.

¿Qué significa esto para ti?

1. Asegúrate de mantener registros precisos y transparentes en todas las transacciones.
2. Cumple con las políticas internas y los procesos establecidos para garantizar la integridad de los registros.
3. No elimines información relevante y comunica cualquier inquietud a los canales adecuados.

Medio Ambiente

La política medioambiental de KIMUA GROUP refleja nuestro compromiso con la protección del entorno natural en el que operamos. Estamos comprometidos a cumplir con todas las leyes y regulaciones ambientales aplicables, así como a implementar prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones.

Nuestros objetivos medioambientales incluyen la reducción de nuestra huella de carbono, la conservación de los recursos naturales y la prevención de la contaminación. Para lograr estos objetivos, nos esforzamos por mejorar continuamente nuestros procesos, minimizando los residuos y promoviendo la eficiencia energética en todas nuestras actividades.

Además, fomentamos la sensibilización y la participación de nuestros empleados en iniciativas medioambientales, así como la colaboración con proveedores y socios que compartan nuestros valores de sostenibilidad.

	CODIGO DE ETICO KIMUA GROUP	Fecha:	05/2024
		Doc.	213
		Revisión:	00

Mediante la implementación de nuestra política medioambiental, buscamos contribuir de manera positiva al cuidado del medio ambiente y a la construcción de un futuro más sostenible para las siguientes generaciones.

¿Qué significa esto para ti?

1. Apoyar la reducción de nuestra huella de carbono mediante el uso sostenible de recursos y la reducción del desperdicio.
2. Minimizar el uso de sustancias peligrosas y prevenir emisiones en todas las actividades.
3. Asegurar que todos los incidentes ambientales sean reportados y manejados adecuadamente.

Relación con el entorno

Nuestro Estándar

Kimua Group se compromete a establecer una relación positiva y colaborativa con el entorno rural en el que opera. Aquí hay algunas formas en las que Kimua Group interactúa con la comunidad local:

1. **Generación de empleo local:** Kimua Group ofrece oportunidades laborales en la zona rural, contribuyendo así a la creación de empleo y al desarrollo económico local.
2. **Apoyo a la economía local:** Kimua Group compra materias primas y servicios a proveedores locales, fortaleciendo la economía rural al proporcionar un mercado para los productos y servicios locales.
3. **Inversión en infraestructura:** Kimua Group invierte en proyectos de infraestructura local, como la mejora de carreteras, la instalación de servicios básicos y la construcción de instalaciones comunitarias, para mejorar la calidad de vida del entorno.
4. **Programas de responsabilidad social corporativa (RSC):** Kimua Group implementa programas de RSC centrados en el entorno rural, como proyectos de educación, salud, medio ambiente y desarrollo comunitario, para beneficiar a la población local.

	CODIGO DE ETICO KIMUA GROUP	Fecha:	05/2024
		Doc.	213
		Revisión:	00

5. **Respeto y preservación del medio ambiente:** Kimua Group opera de manera sostenible y respeta el entorno natural del área rural, minimizando los impactos ambientales de sus operaciones y contribuyendo a la conservación de la biodiversidad.
6. **Diálogo y colaboración con la comunidad:** Kimua Group establece canales de comunicación abiertos y transparentes con la comunidad local, involucrándola en la toma de decisiones y respondiendo a sus necesidades y preocupaciones de manera proactiva.

En resumen, una relación positiva entre una empresa y el entorno puede ser beneficiosa para ambas partes, promoviendo el desarrollo económico y social sostenible de la comunidad mientras la empresa logra sus objetivos comerciales de manera ética y responsable.

¿Qué significa esto para ti?

1. Interactuar de manera inclusiva y respetuosa con el entorno local.
2. Tratar las opiniones del entorno con respeto y consideración, sin discriminación.
3. Realizar una debida diligencia antes de realizar donaciones y reportar cualquier comportamiento irrespetuoso hacia el entorno.

Protección de Activos Corporativos

En Kimua Group, todos tenemos la responsabilidad de proteger la información confidencial y los activos corporativos de la empresa. Esto incluye salvaguardar la información personal y confidencial, así como respetar los marcos legales locales. Los activos corporativos deben utilizarse únicamente para fines comerciales y en beneficio de Kimua Group, y debemos reportar cualquier uso inseguro o inadecuado de estos activos.

¿Qué significa esto para ti?

1. Tratar los activos corporativos con el mismo cuidado que los propios y respetar que son propiedad de la empresa.

	CODIGO DE ETICO KIMUA GROUP	Fecha:	05/2024
		Doc.	213
		Revisión:	00

2. Utilizar tarjetas de crédito corporativas y otros activos de acuerdo con las políticas de Kimua.
3. Devolver todos los bienes emitidos por la empresa al salir de Kimua Group y reportar cualquier uso inapropiado de los activos corporativos.

Propiedad Intelectual y Confidencialidad en Kimua Group

Los activos de propiedad intelectual (PI) de Kimua Group son fundamentales para nuestro éxito global y el valor de nuestras inversiones en desarrollo tecnológico. Reconocemos el valor tanto de nuestra propiedad intelectual como de la de otros, y es vital protegerla adecuadamente. Los empleados de Kimua Group deben salvaguardar y respetar tanto la propiedad intelectual de la empresa como la de terceros. La protección adecuada de nuestros activos de PI es esencial para evitar consecuencias financieras, comerciales y tecnológicas adversas, como la pérdida de oportunidades de negocio y la exposición a riesgos reputacionales.

¿Qué significa esto para ti?

1. Salvaguardar cuidadosamente la información confidencial y la propiedad intelectual de Kimua Group contra divulgaciones no autorizadas.
2. Cumplir con las políticas de la empresa en cuanto a la gestión de la propiedad intelectual y la información confidencial.
3. Divulgar información confidencial de Kimua Group solo cuando sea necesario y bajo un principio de necesidad de saber.
4. Asegurarse de que la información confidencial de Kimua Group esté protegida por acuerdos de confidencialidad cuando se comparta externamente.
5. Garantizar que existan acuerdos adecuados para proteger la propiedad intelectual de Kimua Group al trabajar con socios comerciales.
6. Informar siempre sobre nuevos inventos relacionados con el trabajo en Kimua Group.
7. No utilizar ni divulgar información confidencial que pertenezca a otros, ni utilizar software, herramientas o tecnología que Kimua Group no esté autorizado a utilizar.

	CODIGO DE ETICO KIMUA GROUP	Fecha:	05/2024
		Doc.	213
		Revisión:	00

Seguridad de la Información

En Kimua Group, reconocemos que la información y los datos son activos valiosos que deben protegerse adecuadamente. La seguridad de la información es crucial para salvaguardar nuestros sistemas de TI y prevenir violaciones de datos que podrían tener graves consecuencias para la empresa. Todos los empleados deben actuar de manera responsable y con buen juicio en el espacio digital para garantizar la seguridad y la integridad de nuestros datos.

¿Qué significa esto para ti?

1. Actuar con respeto y honestidad en línea, siendo conscientes de que cualquier actividad desde los dispositivos de la empresa puede ser rastreada.
2. Proteger la información de Kimua Group, incluida la propiedad intelectual y los datos sensibles.
3. Utilizar solo herramientas y software aprobados proporcionados por Kimua Group.
4. Ser cauteloso al utilizar herramientas y software de colaboración disponibles en Internet, asegurándose de su idoneidad y seguridad.

Privacidad de Datos

En Kimua Group, nos comprometemos a proteger y respetar la privacidad de los datos personales de nuestros empleados, clientes, proveedores y otros socios comerciales. Cumplimos con la legislación aplicable en materia de protección de datos y procesamos los datos personales de manera segura y ordenada, asegurando su uso apropiado y limitado a lo necesario.

¿Qué significa esto para ti?

1. Cumplir con todas las políticas y procedimientos internos de privacidad de datos.
2. Recopilar, usar, procesar y compartir datos personales solo cuando sea relevante y necesario para el trabajo.
3. Eliminar datos personales de acuerdo con las políticas de retención y eliminación de la empresa.
4. Informar inmediatamente en caso de una posible violación de datos.

	CODIGO DE ETICO KIMUA GROUP	Fecha:	05/2024
		Doc.	213
		Revisión:	00

En resumen, en Kimua Group, la protección de la propiedad intelectual, la seguridad de la información y la privacidad de datos son fundamentales para nuestro éxito y reputación. Todos los empleados tienen la responsabilidad de cumplir con estas políticas y procedimientos para garantizar la integridad y seguridad de nuestros activos y datos.

Contenido

<u>CODIGO ETICO DE KIMUA GROUP</u>	1
<u>INTRODUCCION</u>	1
<u>Pasión por los Proyectos</u>	1
<u>Espíritu de Equipo</u>	1
<u>Comunicación y Formación</u>	1
<u>Calidad y Trazabilidad</u>	1
<u>Instalaciones y Personal Cualificado</u>	1
<u>Principios Generales</u>	1
<u>Derechos Laborales y Condiciones de Trabajo</u>	2
<u>Discriminación</u>	2
<u>Acoso</u>	2
<u>Integridad y Transparencia</u>	2
<u>Soborno y Pagos de Facilitación</u>	2

	CODIGO DE ETICO KIMUA GROUP	Fecha:	05/2024
		Doc.	213
		Revisión:	00

Regalos y Hospitalidad	2
Conflictos de Interés	2
Compromiso Político y Cívico.....	2
Mantenimiento de Registros	3
Prácticas Fraudulentas	3
Lavado de Dinero	3
Trabajando con Proveedores	3
Medio Ambiente	3
Relación con el entorno	3
Protección de Activos Corporativos.....	3
Propiedad Intelectual y Confidencialidad en Kimua Group	3
Seguridad de la Información	4
Privacidad de Datos.....	4